

**LAPORAN PENILAIAN KINERJA DOSEN  
SEMESTER GENAP 2022-2023**

**GUGUS KENDALI MUTU**



**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS ALMUSLIM  
2023**

## HALAMAN PENGESAHAN

Laporan Penilaian Kinerja Dosen Semester Genap 2022-2023 Pada Program Pascasarjana Universitas Almuslim ini telah diperiksa dan disetujui isi serta susunannya.

Mengetahui,  
Direktur



(Dr. Ir. Cut Azizah, S.T., M.T)  
NIDN. 0109127901

Bireuen, November 2023  
Ketua GKM,



(Dr. Yayuk Kurnia Risna, S.Pt., M.P)  
NIDN. 0109018701

## **KATA PENGANTAR**

Assalamu'alaikum wr.wb

Puji dan syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT atas tersusunnya Laporan Penilaian Kinerja Dosen Semester Genap Tahun Akademik 2022-2023. Kegiatan ini dilakukan sebagai bentuk pertanggungjawaban Gugus Kendali Mutu kepada Pascasarjana Universitas Almuslim. Responden kegiatan ini melibatkan seluruh dosen di lingkup Program Pascasarjana.

Kami ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah berkenan mambantu sehingga kegiatan penyusunan laporan ini dapat terlaksana dengan baik. Kami juga menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam pelaksanaan kegiatan ini sehingga segala kritik dan saran sangat dibutuhkan untuk melakukan perbaikan serta dapat meningkatkan kinerja yang lebih baik lagi.

Bireuen,  
Ketua GKM

Dr. Yayuk Kurnia Risna, S.Pt., M.P  
NIDN.0109018701

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
RINGKASAN LAPORAN.....	iv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan Evaluasi Kinerja Dosen.....	1
BAB 2. METODE EVALUASI.....	2
2.1 Pelaksanaan Penilaian.....	2
BAB 3. HASIL EVALUASI KINERJA DOSEN.....	4
3.1 Jumlah Dosen.....	4
3.2 Jenjang Fungsional Dosen.....	4
3.3 Jumlah Dosen Tersertifikasi.....	5
3.4 Penilaian Kinerja Dosen.....	6
BAB 4. PENUTUP.....	8
4.1 Kesimpulan.....	8
4.2 Rencana Tindak Lanjut.....	9
LAMPIRAN	

## RINGKASAN

Laporan penilaian kinerja Dosen semester genap tahun akademik 2022-2023 merupakan salah satu kegiatan yang dilaksanakan dalam mencapai visi Program Pascasarjana Universitas Almuslim yaitu menjadi lembaga Pendidikan tinggi yang professional, unggul dan Islami pada Tingkat nasional. Hasil evaluasi kinerja Dosen berdasarkan Jenjang Fungsional Dosen pada Program Studi Pengelolaan Sumberdaya Alam dan Lingkungan (PSL) sebanyak 1 dosen dengan jabatan fungsional lektor kepala, 8 dosen dengan jabatan fungsional lektor, 1 dosen dengan jabatan fungsional Asisten Ahli dan 3 dosen masih dalam proses pengajuan. Pada Program Studi Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial (PIPS) sebanyak 9 dosen dengan jabatan fungsional lektor dan 2 dosen dengan jabatan fungsional Asisten Ahli. Pada Program Studi Administrasi Pendidikan sebanyak 1 dosen dengan jabatan fungsional lektor kepala, 6 dosen dengan jabatan fungsional lektor dan 3 dosen dengan jabatan fungsional Asisten Ahli. Berdasarkan Jumlah dosen tersertifikasi pada Program Studi Pengelolaan Sumberdaya Alam dan Lingkungan (PSL) sebanyak 9 dosen. Pada Program Studi Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial (PIPS) sebanyak 7 dosen. Pada Program Studi Administrasi Pendidikan sebanyak 4 dosen. penilaian kinerja dosen Pada program Studi PSL sejumlah 9 dosen sudah memenuhi BKD sedangkan sejumlah 4 dosen belum memenuhi BKD. Pada Program Studi PIPS sejumlah 8 dosen sudah memenuhi BKD sedangkan sejumlah 3 dosen belum memenuhi BKD. Pada Program Studi AP sejumlah 4 dosen sudah memenuhi BKD sedangkan sejumlah 6 dosen belum memenuhi BKD.

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Evaluasi Kinerja Dosen merupakan salah satu kegiatan yang dilaksanakan dalam mencapai visi Program Pascasarjana Universitas Almuslim yaitu menjadi lembaga Pendidikan tinggi yang professional, unggul dan Islami pada Tingkat nasional dalam mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi dan budaya dengan menghasilkan karya ilmiah berkualitas dan inovasi untuk Pembangunan dan lingkungan Masyarakat berkelanjutan. Kinerja dosen yang diwajibkan adalah melaksanakan tridharma perguruan tinggi meliputi pendidikan (pengajaran), penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Evaluasi kinerja dosen juga untuk mencapai mutu dari standar yang telah ditetapkan oleh Universitas Almuslim.

Evaluasi kinerja dosen dilakukan setiap semester di seluruh program studi di lingkup Program Pascasarjana Universitas Almuslim. Pelaksanaan evaluasi kinerja dosen melibatkan Ketua Program Studi, Badan Penjaminan Mutu (BPM), dan Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM). Kegiatan ini berkoordinasi dengan Wakil Direktur I bidang akademik. Hasil evaluasi tersebut selanjutnya menjadi laporan kegiatan evaluasi kinerja dosen pada semester tersebut.

### **1.2. Tujuan Evaluasi Kinerja dosen**

Tujuan evaluasi kinerja dosen Program Pascasarjana adalah :

- 1) Menilai kredibilitas dan akuntabilitas kinerja dosen dalam melaksanakan tridharma Perguruan Tinggi;
- 2) Meningkatkan atmosfer akademik; dan
- 3) Perbaikan dan pengembangan mutu pendidikan, penelitian dan pengabdian di Program Pascasarjana Universitas Almuslim.

## BAB II METODE EVALUASI

### 2.1. Pelaksanaan Penilaian

Kegiatan Evaluasi Kinerja dimulai oleh dosen dengan membuat evaluasi diri terkait kegiatan yang dilaksanakan pada bidang pendidikan dan pengajaran. Evaluasi ini diwujudkan dalam Laporan Kinerja sesuai dengan Format Kinerja yang terdapat di dalam buku panduan evaluasi kinerja dosen Universitas Almuslim. Laporan Format Kinerja didukung oleh semua bukti pendukung dan laporan tahun sebelumnya. Laporan Kinerja kemudian diserahkan kepada Wakil Direktur I Bidang Akademik. Wakil Direktur I melakukan rapat untuk semua Ketua Program Studi untuk menindaklanjuti temuan-temuan. Dosen yang kurang perlu mendapatkan bimbingan dan penjelasan dari ketua program studi agar kinerja yang ditetapkan oleh peraturan perundang-undangan dapat tercapai tanpa mengurangi kaidah akademik yang menjadi amanah undang-undang. Aktivitas ini diharapkan dapat mendorong peningkatan profesionalisme dosen yang bersangkutan. Kegiatan evaluasi kinerja ini diharapkan akan berimplikasi kepada peningkatan atmosfer akademik yang berkelanjutan sehingga bisa mendorong terciptanya kemandirian perguruan tinggi dalam meningkatkan daya saing bangsa.

Kegiatan evaluasi kinerja dosen semester Genap tahun akademik 2022/2023 dilaksanakan untuk menilai kinerja dosen baik dosen tetap yayasan, dosen DPK dan dosen tidak tetap yang mengajar pada 3 program studi. Berikut data dosen yang mengajar semester Genap tahun akademik 2022/2023 per program studi.

**Tabel 2.1. Data Dosen Mengajar Semester Genap Tahun Akademik 2022-2023 per Program Studi**

No	Program Studi	Jumlah Dosen				Total Jumlah Dosen
		DPK	DTY (MoU)	DTY (Non MoU)	DTT	
1	PSL		12	3	1	16
2	PIPS		11	1	2	14
3	AP	1	17	1	10	29

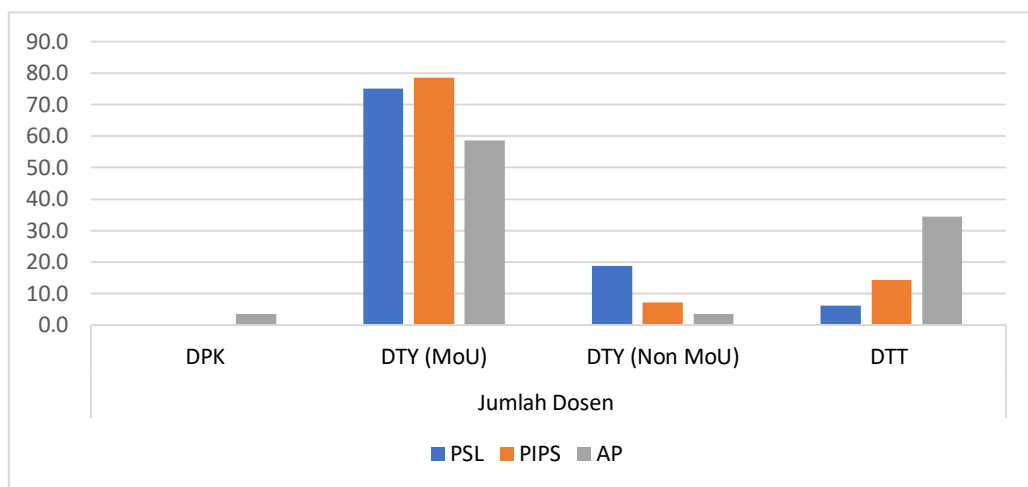
Pelaksanaan penilaian kinerja dosen di Program Pascasarjana Universitas Almuslim dilakukan dan beberapa tahapan, yaitu : perencanaan, pelaksanaan, serta pengolahan dan penyajian hasil data. Data kinerja dosen diperoleh dari laporan Beban Kinerja Dosen (BKD) dari Pusat Pengembangan Akademik dan Kompetensi (P2AK) Universitas Almuslim. Seluruh data kinerja dosen dari masing-masing program studi selanjutnya di rekap untuk mendapatkan gambaran kinerja dosen di tingkat Program Pascasarjana. Laporan evaluasi kinerja dosen mencakup aspek tridharma perguruan tinggi (pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat). Gugus Kendali Mutu selanjutnya membuat laporan kinerja dosen dan mempresentasikan hasil evaluasi kinerja dosen kepada Direktur yang dihadiri oleh para Ketua Program Studi sebelum disahkan oleh Direktur. Data kinerja dosen yang telah dievaluasi dianalisis menggunakan program *Microsoft Excel* .



## BAB III HASIL EVALUASI KINERJA DOSEN

### 3.1. Jumlah Dosen

Dosen Tetap Program Pascasarjana Universitas Almuslim terdiri dari dosen tetap yayasan (MoU dan Non MoU) serta dosen DPK Kopertis dan Dosen Tidak Tetap. Persentase jumlah Dosen tersebut pada setiap program studi dilingkup PPs dapat dilihat pada Gambar berikut.

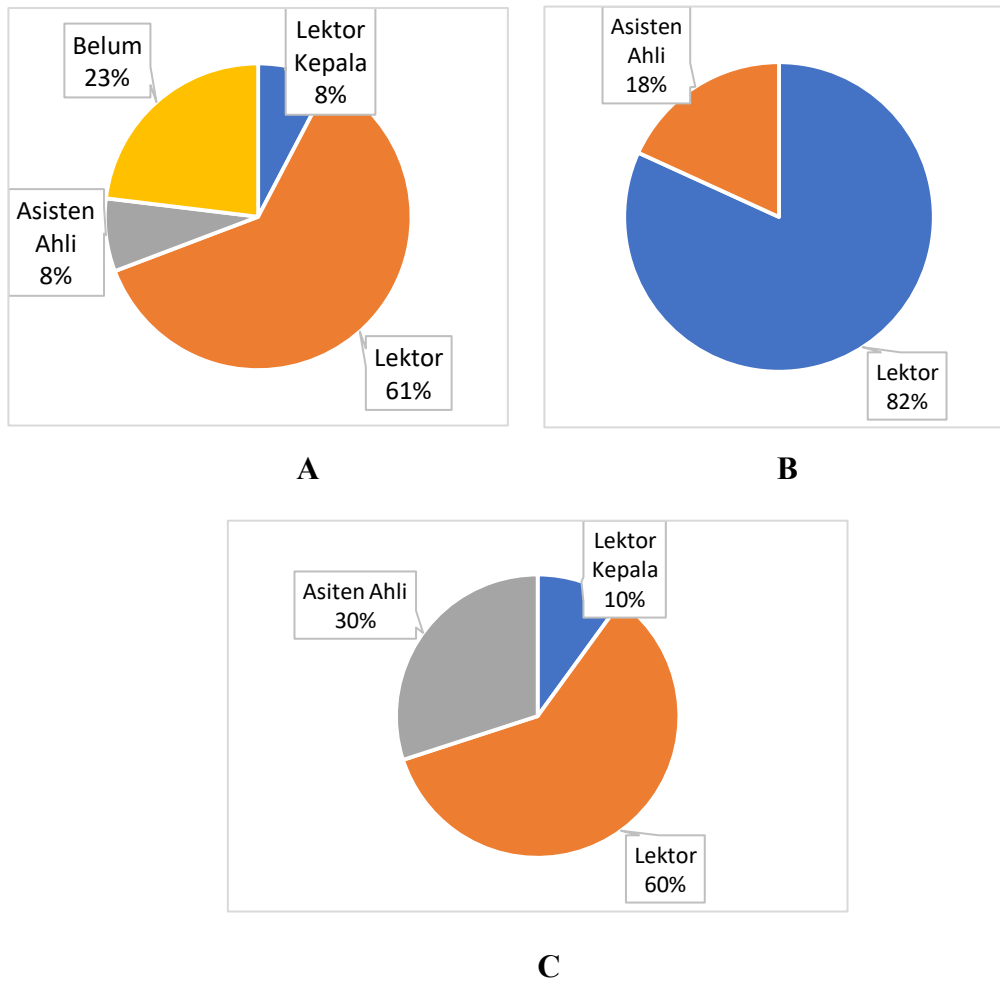


Gambar 3.1. Persentase jumlah dosen di PPs Umuslim

### 3.2. Jenjang Fungsional Dosen

Jumlah Dosen yang mengajar pada Program Studi Pengelolaan Sumberdaya Alam dan Lingkungan (PSL) sebanyak 13 dosen, terdiri dari 1 dosen dengan jabatan fungsional lektor kepala, 8 dosen dengan jabatan fungsional lektor, 1 dosen dengan jabatan fungsional Asisten Ahli dan 3 dosen masih dalam proses pengajuan. Pada Program Studi Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial (PIPS) sebanyak 11 dosen terdiri dari 9 dosen dengan jabatan fungsional lektor dan 2 dosen dengan jabatan fungsional Asisten Ahli. Pada Program Studi Administrasi Pendidikan sebanyak 10 dosen, terdiri dari 1 dosen dengan jabatan fungsional lektor kepala, 6 dosen dengan jabatan fungsional lektor dan 3 dosen dengan jabatan fungsional Asisten Ahli

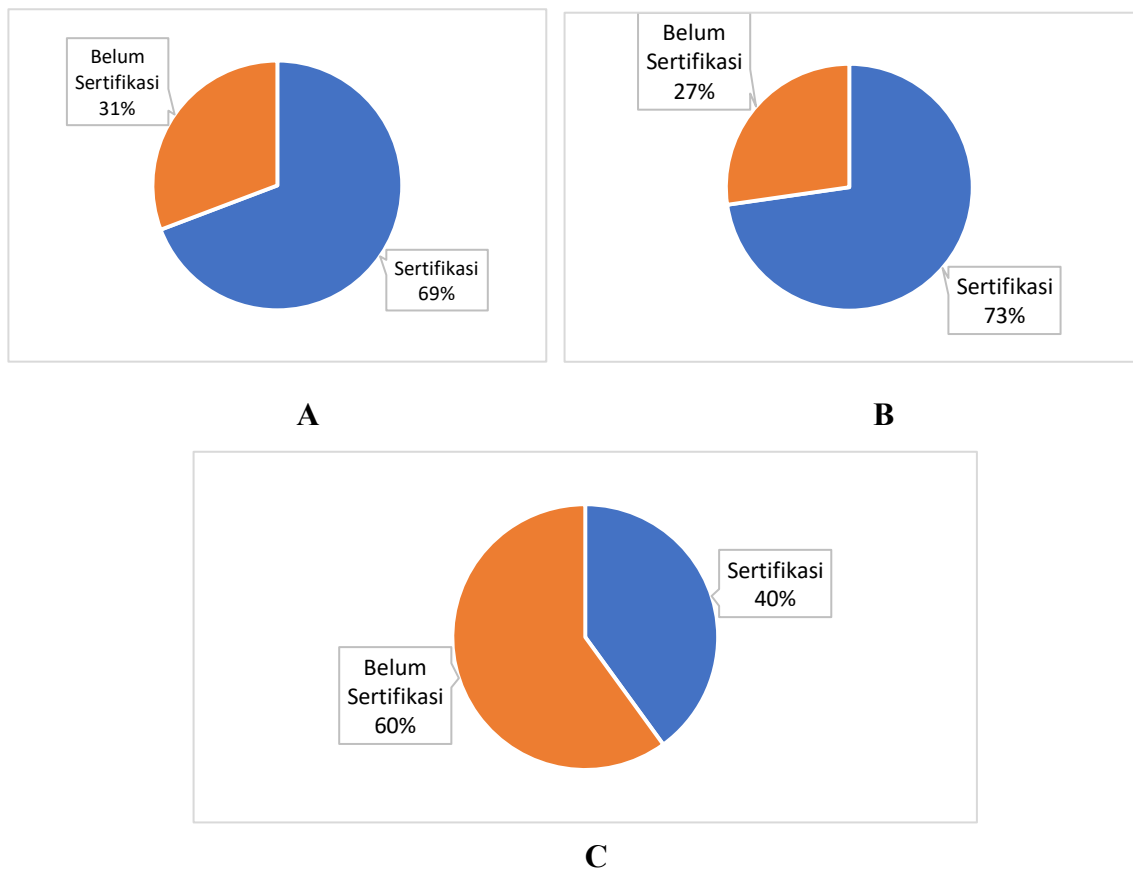
Persentase Dosen yang memiliki jabatan fungsional dari Lektor Kepala, Lektor dan Asisten Ahli bahkan ada yang masih dalam proses pengajuan fungsional dapat dilihat pada Gambar berikut.



Gambar 3.2. Prodi PSL (A); Prodi PIPS (B); Prodi AP (C)

### 3.3. Jumlah Dosen Tersertifikasi

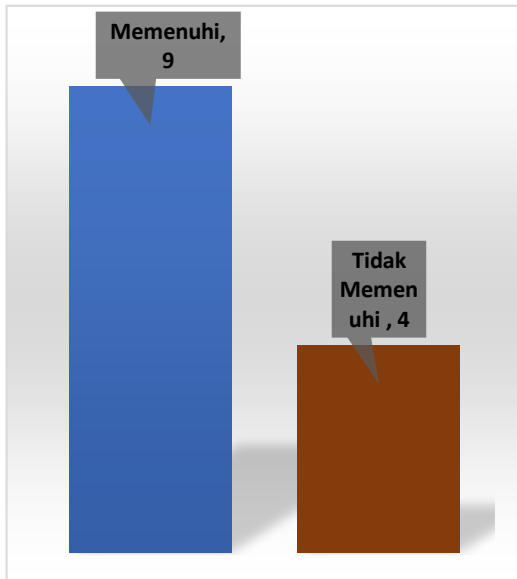
Perhitungan dosen yang telah tersertifikasi berdasarkan bukti sertifikat pendidik. Jumlah Dosen tersertifikasi pada Program Studi Pengelolaan Sumberdaya Alam dan Lingkungan (PSL) sebanyak 9 dosen. Pada Program Studi Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial (PIPS) sebanyak 7 dosen. Pada Program Studi Administrasi Pendidikan sebanyak 4 dosen. Persentase Dosen yang tersertifikasi dapat dilihat pada Gambar berikut.



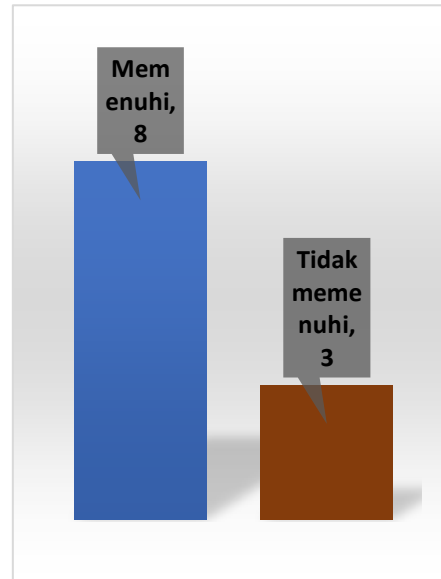
Gambar 3.3. Prodi PSL (A); Prodi PIPS (B); Prodi AP (C)

### 3.4. Penilaian kinerja Dosen

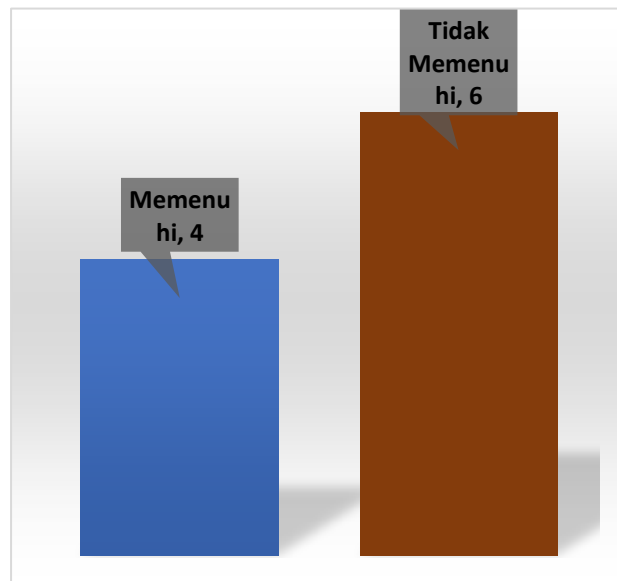
Penilaian kinerja dosen pada setiap program studi dinilai berdasarkan rubrik Beban Kinerja Dosen (BKD). Pada program Studi PSL sejumlah 9 dosen sudah memenuhi BKD sedangkan sejumlah 4 dosen belum memenuhi BKD. Pada Program Studi PIPS sejumlah 8 dosen sudah memenuhi BKD sedangkan sejumlah 3 dosen belum memenuhi BKD. Pada program studi AP sejumlah 4 dosen sudah memenuhi BKD sedangkan sejumlah 6 dosen belum memenuhi BKD.



**A**



**B**



**C**

Gambar 3.4. Prodi PSL (A); Prodi PIPS (B); Prodi AP (C)

## **BAB III PENUTUP**

### **3.1. Kesimpulan**

1. Program Studi Pengelolaan Sumberdaya Alam dan Lingkungan (PSL) sebanyak 1 dosen dengan jabatan fungsional lektor kepala, 8 dosen dengan jabatan fungsional lektor, 1 dosen dengan jabatan fungsional Asisten Ahli dan 3 dosen masih dalam proses pengajuan. Pada Program Studi Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial (PIPS) sebanyak 9 dosen dengan jabatan fungsional lektor dan 2 dosen dengan jabatan fungsional Asisten Ahli. Pada Program Studi Administrasi Pendidikan sebanyak 1 dosen dengan jabatan fungsional lektor kepala, 6 dosen dengan jabatan fungsional lektor dan 3 dosen dengan jabatan fungsional Asisten Ahli.
2. Jumlah Dosen tersertifikasi pada Program Studi Pengelolaan Sumberdaya Alam dan Lingkungan (PSL) sebanyak 9 dosen. Pada Program Studi Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial (PIPS) sebanyak 7 dosen. Pada Program Studi Administrasi Pendidikan sebanyak 4 dosen.
3. Pada program Studi PSL sejumlah 9 dosen sudah memenuhi BKD sedangkan sejumlah 4 dosen belum memenuhi BKD. Pada Program Studi PIPS sejumlah 8 dosen sudah memenuhi BKD sedangkan sejumlah 3 dosen belum memenuhi BKD. Pada program studi AP sejumlah 4 dosen sudah memenuhi BKD sedangkan sejumlah 6 dosen belum memenuhi BKD.

### **3.2. Rencana Tindak lanjut**

1. Perlu peningkatan kembali kinerja dosen tahun berikutnya baik dalam bidang pendidikan dan pengajaran, penelitian maupun pengabdian kepada masyarakat sehingga dapat diperoleh hasil yang lebih optimal
2. Perlu adanya motivasi secara rutin dan berkala sehingga seluruh sivitas akademik selalu berusaha untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerjanya

## Lampiran.

### Laporan Beban Kinerja Dosen

No	Nama	Program Studi	Jabatan Fungsional	Sertifikasi	Kinerja Dosen
1	Dr. Ir. Cut Azizah, S.T., M.T	PSL	Lektor	Sudah	M
2	Dr. Halus Satriawan, S.P., M.Si	PSL	Lektor Kepala	Sudah	M
3	Dr. rer. nat. Ernawita, M.Sc	PSL	Lektor	Sudah	M
4	Dr. Abdul Malik, M.Sc	PSL	Lektor	Sudah	M
5	Dr. Ir. Sitti Zubaidah, S.Pt., S. Ag., M.M.	PSL	Lektor	Sudah	M
6	Dr. Rahmat Abbas, S.Pt., M.Si	PSL	-	Belum	TM
7	Dr. Ridwan Iriadi, S. Hut., M.Si	PSL	-	Belum	TM
8	Dr. Firda Tirta Yani, S.T., M.T	PSL	-	Belum	TM
9	Dr. Yayuk Kurnia Risna, S.Pt., M.P	PSL	Lektor	Sudah	M
10	Dr. drh. Zulfikar., M.Si	PSL	Lektor	Sudah	M
11	Dr. Dri Wahyuni, S.E., M.Si	PSL	Lektor	Sudah	M
12	Dr. Romaynoor Ismi, S.T., M.T	PSL	Lektor	Sudah	M
13	Dr. M. Danil, S.Pd., M.Pd	PSL	Asisten Ahli	Belum	TM
14	Dr. Rahmi Novalita, M.Pd	PIPS	Lektor	Sudah	M
15	Dr. Rambang Muharramsyah, M.Pd	PIPS	Lektor	Belum	TM
16	Dr. Sumanti, M.Pd	PIPS	Lektor	Sudah	M
17	Dr. Alfi Syahrin, M.Pd	PIPS	Lektor	Sudah	M
18	Dr. Muhammad Iqbal, M.Ag	PIPS	Lektor	Sudah	M
19	Dr. Dra. Cut Khairani, M.Si	PIPS	Lektor	Sudah	M
20	Dr. Hariki Fitrah, M.Pd	PIPS	Asisten Ahli	Belum	TM
21	Dr. Silvi Listia Dewi, M.Pd	PIPS	Lektor	Sudah	M
22	Dr. Mukhlis, M.Si	PIPS	Lektor	Sudah	M
23	Dr. Riandi Marisa, M.Pd	PIPS	Lektor	Sudah	M
24	Dr. Idaryani, M.Si	PIPS	Asisten Ahli	Belum	TM
25	Dr. Drs. Marwan, M.Pd	AP	Lektor Kepala	Sudah	M
26	Dr. Iis Marsithah, S.Pdi., M.Ag	AP	Lektor	Belum	TM
27	Dr. Saiful Bahri, S.Pdi., M.Pd	AP	Asisten Ahli	Belum	TM
28	Dr. Najmuddin, S.Pdi., M.A	AP	Lektor	Sudah	M
29	Dr. Iskandar, S.Pdi., M.A	AP	Lektor	Sudah	M
30	Dr. Suparta Rasyid, S.Pd., M.Pd	AP	Lektor	Belum	TM
31	Dr. Said Muliadi, S.E., M.Si	AP	Lektor	Belum	TM
32	Dr. Sari Rizki, S.Psi., M.Psi	AP	Asisten Ahli	Belum	TM
33	Dr. Zahriyanti	AP	Asisten Ahli	Sudah	M
34	Dr. Hera Yanti, S.Psi., M.Psi	AP	Lektor	Belum	TM